

Feedback zum Workshop



Was nehme ich mit aus dem Workshop?

RISE ist für uns interessant zur Evaluierung des Ist und Soll Zustands

Positive Impulse für die Evaluation der eigenen Arbeit

Verantwortlichkeiten benennen

Input für Strategiekonzepte.

Interessante Anwenderberichte

Es gibt nicht „one size fits all“

Referenzmodelle helfen

Gute Referenzmodelle um eine Evaluierung unserer bisherigen FDM-Praxis am Institut durchzuführen.

Anregungen für einen systematischen Leitfaden, der Datenerzeuger durch den gesamten Prozess führt und die Arbeit für Datenmanager ggf. vereinfacht.

Was nehme ich mit aus dem Workshop?

Prozessmodellierung hinterfragt Arbeitsweisen an eigener Institution und deckt Schwachstellen auf

Modelle für IST/SOLL-Abgleich einsetzen -- auch bei bereits durchgeführten FDM-Maßnahmen

Einblick in DIAMANT

Inwiefern mit die genannten Modelle bei der Etablierung und Evaluierung eines FDM helfen können.

2 Werkzeuge für vollumfängliche systematisches Planen des Datenmanagements

Zwei Modelle um den Prozess des Forschungsdatenmanagements strukturieren zu können und etliche Kontakte

Modelle als Chance für Institutionalisierung von FDM aber Anpassungen notwendig

Entschluss, mir RISE DE u Diamant genauer anzusehen

Hintergrundwissen, Einschätzungen anderer Inst.

Was nehme ich mit aus dem Workshop?

Ich sollte das DIAMANT Modell noch stärker in meine Planungen einbeziehen.

Auch laufende Prozesse können evaluiert und strukturiert werden

Die weitergehende Beschäftigung mit diesen beiden Ansätzen sind sehr wichtig. RISE ist niederschwelliger, DIAMANT aber weitergehend

Model können große Hilfe sein

Ich möchte mich zukünftig mit den Modellen beschäftigen, um eine Einordnung des Status quo vornehmen zu können und weitere Handlungsoptionen zu identifizieren.

RISE-DE und DIAMANT als Referenzmodelle sehr geeignet

Infos zu RISE-DE und DIAMANT-Modell, was sind sie, wie nutze ich die, warum sind sie wichtig, warum könnten sie unwichtig

Es gibt mit RISE-DE und DIAMANT sehr gereifte Rahmenwerke zur Unterstützung eines institutionellen FDMs. Diese werde ich als Impuls zur Überarbeitung des FDM-Konzeptes nutzen werde.

Was hat mir gefehlt im Workshop?

Erfahrungsberichte aus der Praxis und gute Balance zwischen Impulsvorträgen und Diskussion.

Fand es gut.

Beispiele zur Umsetzung aus den Lebenswissenschaften

Nichts! Erwartungen wurden erfüllt, vielen Dank!

Noch ein weiterer und öfterer Workshop :)

Einführungen, Diskussion ob so was Sinnvoll ist oder nicht

Etwas mehr Zeit um konkrete technische Lösungen zu besprechen wäre interessant

reale Anwesenheit

Wahrscheinlich hätte ein Life-Event mehr output, oder hybrid

Was hat mir gefehlt im Workshop?

Gibt es weitere publizierte Best practices / Erfahrungsberichte. Eine Übersicht wäre hilfreich.

Einführungsvortrag oder 2 bis 3 Folien, um was es geht, bzw. Ziel der Tools ist.

War sehr gut so.

nichts.

nicht, war sehr gut.

Kurzen Überblick zu Beginn, was bisher in der AG geschah bzw aktueller Stand

Nichts, alles gut!

Einbeziehung der Faktoren "Fächer/Sektionen" bzw. "Größe der Einrichtung" wäre schön gewesen. (Auch) angesichts der Kürze der Zeit soll das aber keine Kritik sein!

Bitte bei online Format bleiben, da einige Institute nur Menschen für FDM haben, die das nebenbei machen!

Was hat mir gefehlt im Workshop?

Informationen zum Weitertragen/Dokumentation
der Impulse aus der Diskussion in Leibniz-Gremien.

Feedback zu den Modellen



Was fehlt mir noch zum Einsatz der Modelle an meinem Institut?

Zeit

Mehr Erfahrungsaustausch

Personal

Zeit!

Zeit

Alles, wir stehen aktuell noch bei Null.

Zeit

Entsprechend motivierte Mitarbeiter:innen

FDM-Stelle bzw. -Stellenanteil(e)

Was fehlt mir noch zum Einsatz der Modelle an meinem Institut?

Rückhalt der Leitung

1-2 freigestellte Mitarbeitende

Die übliche Ressourcenknappheit

Auftrag der Leitung, Personal, Zeit, generelle
Einsicht für die Notwendigkeit

passendes Personal

Zum Einsatz: der Auftrag; zur Erstellung die
Ressourcen.

Qualifiziertes Personal

Personal in den zum FDM verwandten Bereichen

Umsetzungsbefugnis

Was fehlt mir noch zum Einsatz der Modelle an meinem Institut?

Eine Arbeitsgruppe zum internen Diskussions-Austausch

Verständnis und entsprechende Schwerpunktsetzung von Seiten der Leitung

Das größere Problem erscheint mir aber eher die Annahme der geschaffenen Strukturen durch die Zielgruppe (Forschende, Abteilungen im Haus) zu sein

Beispiele für konkrete Umsetzungen könnten anregend sein.

Over the top für aktuelle Haushaltssituation. Personelle als auch finanzielle Situation resultieren in massiver Einschränkung der Möglichkeiten.

Wichtig ist das Mitnehmen der mittleren Führungsebene, d.h. Aufmerksamkeit von denen angewiesen von der oberen Leitung

Ich sehe dafür bislang nicht wirklich Bedarf

unbefristete Stelle, nicht nur projektfinanziert

Personal (der Markt scheint abgefischt)

Was fehlt mir noch zum Einsatz der Modelle an meinem Institut?

Überzeugung der Leitung, Übersicht behalten,

Wie können mir diese Tools helfen?

Hausinterne Kommunikation

Analyse hauseigener Prozesse

Man kann damit an die Leitung treten

Übersicht geben, um eigenen Stand zu evaluieren.

Für Anregungen und als Diskussionsgrundlage

Werde ich weiter eruiieren

Mit der oberen Leitung in Klausur gehen, um Power zu machen

Bestandsaufnahme und Bedarfserfassung

Als Leitfaden für entsprechende lokale Umsetzungen.

Wie können mir diese Tools helfen?

Status quo kann festgehalten werden, um Änderungen zu begründen.

ggf. bei den Forschenden implizit vorhandenes Wissen explizit machen

Strukturierung eines sehr dynamischen Prozesses, Leitfaden zum Neuaufbau von Infrastruktur(en) -> Reduktion von Komplexität ;-)

erleichtert Evaluation der Prozesse in definierten Zeitabständen

Das Rad nicht neu erfinden zu müssen!

Transparenz im Haus

RISE-DE schafft einen Rahmen für (Kommunikation über) das Thema FDM, DIAMANT hilft bei der konkreten Prozessmodellierung

Hilfe bei vollumfänglichen Datenmanagementkonzept, um aktuelle Stärken und Schwächen zu identifizieren.

Prozesse zur Wissenbewahrung und Vermeidung von "Herrschaftswissen"

Wie können mir diese Tools helfen?

Planung der weiteren FDM-Strategie
Planung noch undefinierter Prozesse im FDM